

Державну реєстрацію змін
до установчих документів
юридичної особи ПРОВЕДЕНО

Дата реєстрації 30.12.2014
Номер запису 4400050005031058
Державний реєстратор М.М.



ЗАТВЕРДЖУЮ
Заступник Міністра освіти
і науки України

П. Б. Полянський П. Б. Полянський

Наказ від 19.06. 2014 № 425



СТАТУТ
ДЕРЖАВНОГО ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОГО НАВЧАЛЬНОГО
ЗАКЛАДУ
«ХАРКІВСЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ»

(нова редакція)

Ідентифікаційний код: 03063113

Прийнято на загальних
зборах колективу
Протокол № 1
від 10 січня 2014 року

м. Харків – 2014

1. Загальні положення

1.1. ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ХАРКІВСЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ» (далі – ХВПУСП) є підпорядкованим Міністерству освіти і науки України державним професійно-технічним навчальним закладом третього атестаційного рівня, що забезпечує реалізацію права громадян на здобуття професійно-технічної та повної загальної середньої освіти. ХВПУСП здійснює підготовку робітників високого рівня кваліфікації, як правило, з числа випускників загальноосвітніх навчальних закладів на основі базової чи повної загальної середньої освіти, а також професійно-технічне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації робітників і незайнятого населення.

Повне найменування українською мовою: ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ХАРКІВСЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ»

Скорочене найменування: ХВПУСП.

1.2. Головним завданням ХВПУСП є забезпечення права громадян України на професійне навчання відповідно до їх покликань, інтересів і здібностей з метою задоволення потреб економіки країни у кваліфікованих і конкурентоспроможних на ринку праці робітниках.

1.3. До основних повноважень і напрямів діяльності ХВПУСП належать:

а) організація навчально-виховного процесу, обрання форм та методів навчання;

б) навчально-виробнича, навчально-виховна, навчально-методична, фінансово-господарська та виробничо-комерційна діяльність;

в) розробка робочих навчальних планів із професій і робочих навчальних програм із навчальних предметів на основі Державного стандарту професійно-технічної освіти, визначення регіонального компоненту змісту професійно-технічної освіти, що затверджуються в установленому порядку;

г) розробка правил прийому учнів, слухачів до ХВПУСП на основі типових правил прийому;

ґ) формування разом із Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації планів прийому учнів, слухачів з урахуванням державного замовлення, потреб ринку праці та потреб громадян у професійно-технічній освіті і замовлень підприємств, установ, організацій;

д) організація харчування, матеріальне забезпечення та побутове обслуговування учнів, слухачів;

е) атестація педагогічних працівників;

є) організація підвищення кваліфікації педагогічних працівників, у тому числі їх стажування на підприємствах, в установах, організаціях;

ж) здійснення професійного навчання незайнятого населення, безробітних громадян та перепідготовка, підвищення кваліфікації працівників підприємств, установ, організацій;

з) організація виробничого навчання учнів, слухачів на виробництві та у сфері послуг;

- и) забезпечення заходів з охорони праці учнів, слухачів, працівників;
- і) матеріально-технічне забезпечення навчально-виховного процесу;
- ї) визначення структури і штатного розпису з урахуванням установленого фонду заробітної плати;
- й) забезпечення належної якості професійного навчання та виховання учнів, слухачів;
- к) видача документів про освіту встановлених зразків.

1.4. Відповідно до вимог пункту 157.15 статті 157 Податкового кодексу України (підпункт 7.11.13 пункту 7.11 статті 7 Закону України «Про оподаткування прибутку підприємств») до основної діяльності також включається продаж виготовлених товарів, виконання робіт, надання послуг, що пропагують принципи та ідеї, для захисту яких було створено ХВПУСП, та які є тісно пов'язаними з його основною діяльністю, якщо ціна таких товарів, виконаних робіт, наданих послуг є нижчою від звичайної або якщо така ціна регулюється державою.

До основних напрямів діяльності ХВПУСП може також належати надання платних послуг, що визначені постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності» (із змінами) та пов'язані з його основною статутною діяльністю.

1.5. ХВПУСП у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальну середню освіту», Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.1998 № 1240 (із змінами), Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 № 419, Положенням про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 03.06.1999 № 956 (із змінами), Положенням про вище професійне училище та центр професійно-технічної освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 20.06.2000 № 225, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 24.07.2000 за № 442 (із змінами), Порядком надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 7.06.1999 № 992 (із змінами), Порядком працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів, підготовка яких проводилась за державним замовленням, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 № 784, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, яке є його засновником, іншими законодавчими та нормативно-правовими актами, а також цим Статутом.

Статут ХВПУСП розроблено відповідно до вимог законодавчих та нормативно-правових актів, зазначених у пункті 1.5 розділу 1 Статуту та вимог

Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Земельного кодексу України, Податкового кодексу України, Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України, інших нормативно-правових актів та прийнято на загальних зборах колективу ХВПУСП.

1.6. Акредитоване ХВПУСП може присвоювати випускникам третього ступеня професійно-технічної освіти, які завершили повний курс навчання, освітньо-кваліфікаційний рівень «молодший спеціаліст». Присвоєння освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» може здійснюватися тільки за напрямками, за якими проводиться підготовка робітників високого рівня кваліфікації.

1.7. Міністерство освіти і науки України, Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації здійснюють контроль за дотриманням вимог Статуту та приймають відповідні рішення в разі їх порушень.

Трудовий розпорядок у ХВПУСП визначається правилами внутрішнього розпорядку, розробленими у відповідності до законодавства України.

1.8. ХВПУСП створено згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 2.04.1998 № 481 «Про затвердження Комплексних заходів щодо формування ступеневої професійно-технічної освіти, спеціалізації та перепрофілювання професійно-технічних навчальних закладів» та наказом Міністерства освіти і науки України від 10.02.2007 № 108 шляхом зміни назви та типу. Професійно-технічне училище № 40 м. Харкова реорганізовано у **ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ХАРКІВСЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ».**

ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ХАРКІВСЬКЕ ВИЩЕ ПРОФЕСІЙНЕ УЧИЛИЩЕ СФЕРИ ПОСЛУГ» є правонаступником ПТУ № 40 м. Харкова.

1.9. Місцезнаходження ХВПУСП: 61001, м. Харків, Московський р-н, вулиця Якіра, будинок 5.

2. Цивільна правоздатність ХВПУСП

2.1. Цивільні права та обов'язки (цивільна правоздатність) ХВПУСП виникає із моменту його створення (державної реєстрації) і припиняється з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців запису про його припинення.

2.2. ХВПУСП є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки в органах Державної казначейської служби, штампи, печатку із зображенням Державного Герба України і своїм найменуванням. ХВПУСП має право укладати цивільно-правові угоди.

2.3. ХВПУСП несе відповідальність перед особою, державою, суспільством за виконання функцій і завдань, що покладені на нього, життя і здоров'я учнів, працівників навчального закладу під час навчально-виробничого та навчально-виховного процесів, за порушення їх прав та інше, що передбачено законодавством України.

2.4. ХВПУСП може мати відділення, навчально-виробничі, навчально-комерційні, соціально-культурні, спортивно-оздоровчі та інші підрозділи, що діють на підставі положень, які розробляються ХВПУСП та затверджуються керівництвом ХВПУСП за погодженням з колективом та Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації; утворювати в установленому порядку разом з іншими навчальними закладами, підприємствами, установами, організаціями навчально-виробничі комплекси, входить до асоціацій та інших об'єднань юридичних осіб.

Відкриття відокремленого підрозділу ХВПУСП (філії, іншого підрозділу) провадиться у порядку, встановленому для створення професійно-технічних навчальних закладів. Рішення про відкриття відокремленого підрозділу ХВПУСП приймається Міністерством освіти і науки України за поданням місцевих органів виконавчої влади.

2.5. ХВПУСП проваджує діяльність, пов'язану з підготовкою кваліфікованих робітників та наданням інших освітніх послуг, після отримання ліцензії, а його відокремлені структурні підрозділи (філія, інший підрозділ) – після проведення ліцензування з внесенням їх до ліцензії ХВПУСП. Ліцензія видається у порядку, що встановлюється Кабінетом Міністрів України.

2.6. З метою сприяння розвитку навчально-матеріальної та соціально-побутової бази, забезпечення професійно-практичної підготовки, вирішення соціальних та інших питань працівників, учнів, слухачів, ХВПУСП може укладати угоди із підприємствами, установами, організаціями та іншими суб'єктами господарювання.

3. Навчально-виробничий процес

3.1. Навчально-виробничий процес у ХВПУСП – це система організаційно-педагогічних, методичних і технічних заходів, спрямованих на реалізацію змісту і завдань ступеневої професійно-технічної освіти відповідно до державних стандартів та встановлених вимог.

Навчально-виробничий процес у ХВПУСП ґрунтується на принципах гуманістичної особистісно-орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних партій, громадських, релігійних організацій, на спільній діяльності педагогічних працівників, учнів, слухачів, батьків, колективів підприємств, установ та організацій і може включати природничо-математичну, гуманітарну, фізичну, загально-професійну, професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку, а також виховну роботу з учнями, слухачами.

3.2. Навчально-виробничий процес у ХВПУСП здійснюється відповідно до Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 № 419, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.06.2006 за № 7111/12585 (із змінами), Порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики, затвердженого

постановою Кабінету Міністрів України від 07.06.1999 № 992 (із змінами) та вимог інших законодавчих та нормативно-правових актів, зазначених у пункті 1.5 розділу I Статуту.

3.3. Первинна професійна підготовка, професійно-технічне навчання, перепідготовка та підвищення кваліфікації осіб за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник» здійснюється за професіями, визначеними ХВПУСП згідно з Державним переліком професій з підготовки кваліфікованих робітників у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.09.2007 № 1117, Національним класифікатором України ДК 003:2010 «Класифікатор професій» та відповідно до отриманих ліцензій для провадження діяльності з надання освітніх послуг.

3.4. Зміст навчально-виробничого процесу та термін навчання у ХВПУСП визначаються робочими навчальними планами і програмами, які розроблені ХВПУСП спільно з підприємствами-замовниками на основі Державного стандарту професійно-технічної освіти.

3.5. Здобуття професійно-технічної освіти у ХВПУСП здійснюється за денною, вечірньою (змінною), очно-заочною, дистанційною, екстернатною формами навчання, з відривом і без відриву від виробництва та за індивідуальними навчальними планами.

ХВПУСП самостійно обирає форми та методи організації навчально-виробничого процесу, а педагогічні працівники самостійно, з урахуванням основ педагогіки, визначають засоби і методи навчання та виховання учнів.

У процесі професійно-практичної підготовки та в позаурочний час учні, слухачі ХВПУСП надають послуги населенню, виготовляють продукцію, товари широкого вжитку, що реалізуються в установленому порядку.

3.6. Учні, які мають базову загальну середню освіту, можуть одночасно із здобуттям професії здобувати повну загальну середню освіту у ХВПУСП або в іншому навчальному закладі.

Учні, які з певних причин не можуть одночасно із набуттям професії здобувати повну загальну середню освіту, а також ті, які потребують соціальної допомоги і реабілітації, можуть здобувати лише робітничу кваліфікацію з урахуванням медичних показань і протипоказань для наступної трудової діяльності. Обрання форм і методів професійної підготовки проводиться згідно з висновками спеціалістів медико-соціальної експертної комісії.

3.7. Прийом громадян на навчання до ХВПУСП здійснюється відповідно до державного замовлення та угод із юридичними і фізичними особами в межах ліцензованого обсягу згідно з правилами прийому, розробленими ХВПУСП на основі Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013 № 499.

На третій ступінь професійно-технічної освіти зараховуються на основі конкурсного відбору особи з числа кращих, щодо оволодіння професією, учнів ХВПУСП, які завершили навчання на другому ступені і мають повну загальну середню освіту. Також, на третій ступінь професійно-технічної освіти можуть прийматися випускники інших професійно-технічних навчальних закладів,

працюючі робітники, особи з числа незайнятого населення, які завершили навчання на другому ступені і мають належний рівень кваліфікації з відповідної професії, повну загальну середню освіту та витримали конкурсний відбір.

Учнів ХВПУСП, які успішно закінчили другий ступінь професійно-технічної освіти і пройшли кваліфікаційну атестацію з присвоєнням освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» відповідного напрямку (спеціальності), зараховуються (переводяться) на третій ступінь професійно-технічної освіти на основі конкурсного відбору. Зарахування осіб на третій ступінь професійно-технічної освіти здійснюється без надання вступником сертифіката зовнішнього незалежного оцінювання.

Директор ХВПУСП, з метою проведення конкурсного відбору осіб для навчання на третьому ступені професійно-технічної освіти, створює конкурсну комісію та визначає порядок її роботи. Конкурсний відбір осіб на третій ступінь професійно-технічної освіти здійснюється за критеріями, що визначаються ХВПУСП, в основі яких мають бути: здібність, старанність та результати навчання на другому ступені професійно-технічної освіти. Результати конкурсного відбору оформляються протоколом конкурсної комісії і затверджуються наказом директора вищого професійного училища.

Прийом слухачів на перепідготовку або підвищення кваліфікації може здійснюватися шляхом проведення вхідного контролю знань, умінь та навичок відповідно до статті 14 Закону України «Про професійно-технічну освіту».

3.8. Навчальний рік у ХВПУСП розпочинається, як правило, 1 вересня і завершується в терміни, встановлені робочими навчальними планами.

Для слухачів, а також під час організації перепідготовки робітників і підвищення їх кваліфікації, заняття розпочинаються з урахуванням укомплектування навчальних груп, або в терміни, погоджені із замовниками кадрів.

Для учнів, які навчаються понад 10 місяців, встановлюються канікули загальною тривалістю 11 тижнів, як правило: 2 - у зимовий та 9 – у літній періоди. Для учнів, які навчаються 10 місяців, встановлюються канікули 2 тижні – взимку.

3.9. Навчальний час учня, слухача визначається обліковими одиницями часу, передбаченого для виконання навчальних програм професійно-технічної освіти.

Обліковими одиницями навчального часу є:

- а) академічна година тривалістю 45 хвилин;
- б) урок виробничого навчання, тривалість якого не перевищує 6 академічних годин;
- в) навчальний день, тривалість якого не перевищує 8 академічних годин;
- г) навчальний тиждень, тривалість якого не перевищує 36 академічних годин;
- г) навчальний семестр, тривалість якого визначається навчальним планом;
- д) навчальний рік, тривалість якого не перевищує 40 навчальних тижнів.

Навчальний (робочий) час учнів в період проходження виробничої та передвипускної (переддипломної) практики встановлюється в залежності від режиму роботи підприємства, установи, організації згідно із законодавством України.

3.10. Навчальні групи теоретичної підготовки у ХВПУСП комплектуються чисельністю не більше як 30 чоловік. Виробниче навчання проводиться у навчальних групах чисельністю не менше як 12 чоловік.

У разі організації професійної підготовки понад державне замовлення, професійно-технічного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників, що здійснюється за договорами з юридичними та фізичними особами ХВПУСП за погодженням з юридичними і фізичними особами, може встановлювати чисельність учнів, слухачів у навчальних групах, нижчу за нормативну.

Навчальні групи для учнів з відповідними вадами розвитку комплектуються згідно з чинним законодавством України.

3.11. Визначення навчальних досягнень учнів, слухачів ХВПУСП здійснюється за діючими критеріями 12-бальної шкали оцінювання навчальних досягнень учнів, слухачів у загальноосвітніх і професійно-технічних навчальних закладах та заносяться до журналів обліку теоретичного і виробничого навчання.

3.12. Перелік форм контролю знань, умінь і навичок учнів, слухачів та критерії їх кваліфікаційної атестації встановлюються робочими навчальними планами.

З метою визначення рівня професійної підготовленості учнів, слухачів на окремих етапах професійно-практичної підготовки проводиться проміжна кваліфікаційна атестація, за наслідками якої присвоюється відповідна робітничка кваліфікація (розряд, клас, категорія).

3.13. Навчання у ХВПУСП завершується державною кваліфікаційною атестацією. Державна кваліфікаційна атестація та присвоєння кваліфікації здійснюється відповідно до Положення про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти України від 31.12.1998 № 201/469, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 01.03.1999 за № 124/31717.

До складання державної кваліфікаційної атестації допускаються учні, слухачі, які опанували повний курс професійно-технічного навчання і мають навчальні досягнення не нижче 4 балів з професійно-практичної підготовки та усіх навчальних предметів, що входять у додаток до диплому (свідоцтва) кваліфікованого робітника.

3.14. Випускникам, які завершили навчання на другому ступені професійно-технічної освіти, успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» з набутої професії відповідної кваліфікації (розряду, класу, категорії, групи) за Національною рамкою кваліфікацій, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 № 1341 і видаються дипломи, зразок яких

затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 12.11.1997 № 1260 «Про документи про освіту та вчені звання» (із змінами).

3.15. Диплом кваліфікованого робітника з відзнакою видається випускникам ХВПУСП, які мають не менше 75 відсотків навчальних досягнень високого (IV) рівня (10, 11, 12 балів) з усіх предметів та професійно-практичної підготовки, а з решти предметів, що входять у додаток до диплома, достатнього (III) рівня (не нижче 8 балів) і за результатами державної кваліфікаційної атестації мають високий (IV) рівень (10, 11, 12 балів) та зразкову поведінку.

3.16. Учням, слухачам, які не завершили повного курсу навчання у ХВПУСП, але за результатами проміжної кваліфікаційної атестації їм присвоєна відповідна робітнича кваліфікація, одержують свідоцтво про присвоєння (підвищення) робітничої кваліфікації державного зразка.

Особам, які не закінчили повного курсу навчання і не пройшли кваліфікаційної атестації, видається довідка встановленого зразка.

3.17. Випускникам, які навчалися професій, пов'язаних з роботами на об'єктах з підвищеною небезпекою праці, що перебувають під наглядом спеціально уповноважених державних органів, разом з дипломом видається посвідчення про допуск до роботи на цих об'єктах.

3.18. Випускникам ХВПУСП, які здобули повну загальну середню освіту, видається документ державного зразка про отримання повної загальної середньої освіти.

Учні, які мали базову загальну середню освіту і одночасно з набуттям професії здобули повну загальну середню освіту за досягнення високих успіхів у навчанні із загальноосвітніх дисциплін за умови дотримання п.2.1, 2.2 Положення про золоту медаль «За досягнення у навчанні», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 13.12.2000 № 584, нагороджуються Золотою та Срібною медалями.

Рішення про представлення випускників ХВПУСП до нагородження Золотою або Срібною медалями приймається педагогічною радою, погоджується з Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації.

3.19. Річне оцінювання та державна підсумкова атестація учнів із загальноосвітніх предметів проводиться відповідно до Положення про державну підсумкову атестацію учнів (вихованців) у системі загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 18.02.2008 № 94 (зарєєстрованого в Міністерстві юстиції України 27.02.2008 за № 151/14942 (із змінами), Інструкції про переведення та випуск учнів (вихованців) навчальних закладів системи загальної середньої освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 14.04.2008 № 319, зарєєстрованого в Міністерстві юстиції України 06.05.2008 за № 383/15074.

Особам, які навчалися у групах із здобуттям повної загальної середньої освіти, але не завершили повного курсу навчання, видається довідка (табель) про навчальні досягнення із загальноосвітніх предметів встановленого зразка.

3.20. Науково-методичне забезпечення навчального процесу у ХВПУСП

здійснює методична служба, яка включає педагогічну та науково-методичну ради, предметні, циклові, методичні комісії та інші об'єднання педагогічних працівників.

3.21. Мова навчання у ХВПУСП визначається відповідно до вимог Конституції України, законодавства України про мови.

4. Статус учнів, слухачів ХВПУСП

4.1. Учні ХВПУСП – це випускники основної або старшої загальноосвітньої школи, зараховані до ХВПУСП на навчання за програмами первинної професійної підготовки.

4.2. Слухачі ХВПУСП – це особи, зараховані до ХВПУСП на навчання за програмами професійно-технічного навчання, перепідготовки чи підвищення кваліфікації.

4.3. Права і обов'язки учнів, слухачів ХВПУСП визначаються законодавством України та цим Статутом.

4.4. Учні, слухачі ХВПУСП мають право на:

- а) належні умови навчання за обраною професією;
- б) матеріальне забезпечення в період навчання на умовах і в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;
- в) навчання професії за індивідуальною програмою;
- г) безоплатне користування навчально-виробничою, культурно-спортивною, побутовою базами навчального закладу;
- г) матеріальну допомогу;
- д) оплату праці під час виробничого навчання і практики згідно з законодавством України;
- е) безоплатне медичне обслуговування, користування засобами лікування, профілактики захворювань та зміцнення здоров'я;
- є) щотижневий відпочинок і канікули протягом навчального року та після його закінчення;
- ж) безоплатне оволодіння іншою професією у разі хвороби, що не дає змоги продовжувати навчання за обраною професією;
- з) додаткову відпустку за місцем роботи, скорочений час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням;
- и) продовження освіти за професією, спеціальністю на основі одержаного освітньо-кваліфікаційного рівня, здобуття додаткової освіти відповідно до укладеної з ХВПУСП угоди, в тому числі і на контрактній основі;
- і) направлення на навчання, стажування до інших навчальних закладів, у тому числі за кордон;
- ї) участь у науково-дослідній, дослідно-конструкторській та інших видах наукової діяльності, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах;
- й) особисту або через своїх представників участь у громадському самоврядуванні, в обговоренні і вирішенні питань удосконалення навчально-виховного процесу, науково-дослідної роботи, одержання стипендій, організації дозвілля, побуту тощо;

- к) участь в об'єднаннях громадян;
- л) безпечні і нешкідливі умови навчання та праці;
- м) захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства, від дій педагогічних та інших працівників, які порушують права або принижують їх честь та гідність;

н) пільговий проїзд у транспорті в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

4.5. Відволікання учнів, слухачів ХВПУСП за рахунок навчального часу на роботу і здійснення заходів, не пов'язаних з процесом навчання, забороняється, крім випадків, передбачених рішенням Кабінету Міністрів України.

4.6. Учні, слухачі ХВПУСП зобов'язані:

- а) дотримуватись законодавства України, моральних та етичних норм;
- б) виконувати вимоги навчальних програм і системи контролю знань, умінь, навичок;
- в) систематично і досконало оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищувати загальний культурний та громадянський рівень;
- г) відвідувати заняття, в тому числі й за індивідуальним графіком;
- г) дотримуватися вимог Статуту, правил внутрішнього розпорядку ХВПУСП;

д) виконувати під час проходження виробничої практики вимоги нормативно-правових актів, які регулюють працю робітників відповідних підприємств, установ, організацій;

е) дотримуватися правил охорони праці під час практичного навчання і виробничої практики;

є) бережно ставитися до обладнання, засобів навчання, що використовуються в навчально-виробничому і навчально-виховному процесі.

4.7. Збитки, що навмисно заподіяні учнями, слухачами ХВПУСП підприємству, установі, організації, тощо, відшкодовуються ними особисто або за рахунок їх батьків (опікунів) відповідно до законодавства України.

4.8. За невиконання обов'язків і систематичне порушення Статуту, правил внутрішнього розпорядку ХВПУСП, до учня, слухача застосовуються такі заходи впливу як попередження, догана, відрахування з навчального закладу. Заходи впливу до учня, слухача ХВПУСП застосовуються на підставі подання класного керівника, викладача, майстра виробничого навчання або інших педагогічних працівників, оформлюються наказом керівника ХВПУСП.

Порядок накладення дисциплінарного стягнення, відрахування з ХВПУСП визначається його Статутом та правилами внутрішнього розпорядку.

4.9. Учень, слухач може бути відрахований з ХВПУСП за:

- а) власним бажанням;
- б) низький рівень навчальних досягнень, незадовільну поведінку;
- в) невиконання вимог навчального плану та навчальних програм;
- г) вироком суду, що набрав законної сили;
- г) грубі порушення навчальної дисципліни або правил внутрішнього

розпорядку ХВПУСП;

д) станом здоров'я;

е) переведенням, за його згодою, в інший навчальний заклад.

Учень, слухач при відрахуванні з ХВПУСП може бути атестований за досягнутим рівнем кваліфікації.

4.10. За досягнення високих результатів у навчанні та в оволодінні професією, за активну участь у виробничій діяльності та за інші досягнення застосовуються форми морального та матеріального заохочення учнів, слухачів: подяка, грамота, почесна грамота, нагородження цінним подарунком, занесення на дошку пошани.

4.11. Час навчання у ХВПУСП зараховується до трудового стажу учня, слухача, у тому числі до безперервного, і до стажу роботи за спеціальністю, що дає право на пільги, встановлені для відповідної категорії працівників, якщо перерва між днем закінчення навчання і днем зарахування на роботу за одержаною професією не перевищує трьох місяців.

Випусникам ХВПУСП денної форми навчання, які навчалися 10 і більше місяців, надається оплачувана відпустка підприємством, установою, організацією протягом перших трьох місяців роботи в ньому. Тривалість щорічної основної відпустки випусників віком до 18-ти років становить 31 календарний день, випусників віком понад 18 років – відповідно до встановленої на підприємстві для робітників відповідної професії, спеціальності, посади.

Випусникам, які навчалися за денною формою навчання менш ніж 10 місяців, час навчання зараховується до трудового стажу, що дає право на щорічну основну відпустку.

Випусникам, які навчалися за державним замовленням, держава гарантує надання першого робочого місця відповідно до одержаної професії згідно із законодавством України.

Інші питання соціального захисту учнів, слухачів ХВПУСП регулюються законодавством України.

4.12. Учно ХВПУСП видається учнівський квиток встановленого зразка.

5. Педагогічні працівники ХВПУСП

5.1. Перелік посад педагогічних працівників ХВПУСП, їх права, обов'язки, відповідальність та соціальні гарантії визначаються Конституцією України, Кодексом законів про працю України, законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 5.08.1998 № 1240 (із змінами), іншими законодавчими та нормативно-правовими актами.

5.2. Педагогічною діяльністю у ХВПУСП займаються особи, які мають відповідну професійну освіту та професійно-педагогічну підготовку, моральні якості і фізичний стан яких дає змогу виконувати обов'язки педагогічного працівника.

На посади педагогічних працівників ХВПУСП можуть призначатися фахівці виробництва, сфери послуг, які мають вищу освіту і здобули відповідну психолого-педагогічну підготовку.

Вимоги до педагогічних працівників ХВПУСП визначаються кваліфікаційними характеристиками, що затверджуються в установленому порядку. Рівень професійної кваліфікації педагогічних працівників, які забезпечують професійно-практичну підготовку за конкретною робітничою професією, має бути, як правило, вищий від встановленого навчальним планом.

5.3. Для визначення відповідності педагогічного працівника ХВПУСП займаній посаді, рівня його кваліфікації проводиться атестація. Періодичність обов'язкової атестації та порядок її проведення встановлюються Міністерством освіти і науки України.

Рішення атестаційної комісії є підставою для встановлення педагогічному працівникові відповідної категорії, присвоєння педагогічного звання або звільнення його з роботи в порядку, передбаченому законодавством України.

5.4. Приймає на роботу та звільняє з роботи працівників ХВПУСП директор у порядку, визначеному законодавством України.

На посаду педагогічних працівників у ХВПУСП можуть призначатися особи, які мають відповідну вищу освіту та професійно-педагогічну підготовку, моральні якості і фізичний стан яких дають змогу виконувати обов'язки педагогічних працівників, а також фахівці виробництва, які мають відповідну вищу освіту і в подальшому отримують психолого-педагогічну підготовку.

Педагогічні працівники ХВПУСП приймаються на роботу шляхом укладання з ними трудових договорів, у тому числі контрактів, згідно із законодавством України.

5.5. Педагогічні працівники ХВПУСП мають право на:

- а) належні умови та оплату праці відповідно до її кількості та якості, кінцевих результатів та законодавства України;
- б) щорічну основну відпустку тривалістю не менше 42 календарних днів у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України;
- в) пенсію за вислугу років при наявності стажу безперервної педагогічної роботи згідно законодавства України;
- г) матеріальне, житлово-побутове, медичне та соціальне забезпечення відповідно до встановлених норм і пільг;
- г) користування навчально-виробничою, культурно-спортивною, побутовою базою ХВПУСП відповідно до його призначення;
- д) підвищення кваліфікації, стажування та перепідготовки;
- е) захист професійної честі та гідності;
- е) участь у громадському самоврядуванні, обговоренні основних питань діяльності ХВПУСП, а також його структурних підрозділів і внесення пропозицій адміністрації ХВПУСП.

5.6. Працівники ХВПУСП зобов'язані:

- а) постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;
- б) настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до

принципів загальнолюдської моралі;

в) сприяти зростанню престижу ХВПУСП;

г) дбайливо ставитись до майна ХВПУСП;

г) дотримуватись технологічної дисципліни, вимог охорони праці та виробничої санітарії;

д) виконувати вимоги Статуту та правила внутрішнього розпорядку.

5.7. Педагогічні працівники ХВПУСП несуть дисциплінарну, адміністративну, кримінальну відповідальність відповідно до законодавства України.

6. Загальне управління ХВПУСП

6.1. Управління ХВПУСП здійснюється Міністерством освіти і науки України, Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, відповідно до їх повноважень, визначених Законом України «Про професійно-технічну освіту».

ХВПУСП виконує рішення інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, що не суперечать законодавству України.

6.2. Керівництво діяльністю ХВПУСП здійснює директор, який призначається на посаду за результатами конкурсу шляхом укладання з ним контракту Міністерством освіти і науки України відповідно до законодавства України, а у випадку делегування місцевим органам виконавчої влади окремих функцій з управління підпорядкованими Міністерству освіти і науки України державними професійно-технічними навчальними закладами – обласною державною адміністрацією.

Директор ХВПУСП проходить атестацію у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України.

Контракт з директором ХВПУСП може бути розірваний на підставах, установлених законодавством України, а також передбачених у контракті. При цьому розірвання контракту з ініціативи Міністерства освіти і науки України або директора ХВПУСП повинно провадитися з урахуванням гарантій, встановлених законодавством України.

При розірванні контракту на підставах, встановлених у контракті, але не передбачених законодавством України, звільнення провадиться згідно з пунктом 8 статті 36 Кодексу законів про працю України, про що робиться відповідний запис у трудовій книжці директора.

На директора ХВПУСП, який уклав контракт, повністю поширюються пільги та компенсації, встановлені законодавством України у разі звільнення.

Спори між сторонами, що уклали контракт, розглядаються у порядку, встановленому законодавством України.

6.3. Директор ХВПУСП:

а) організує навчально-виробничий, навчально-виховний процес, забезпечує створення необхідних умов для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників;

б) діє від імені ХВПУСП;

в) в установленому порядку персонально відповідає за результати діяльності ХВПУСП;

г) приймає на посади та звільняє з посад працівників ХВПУСП, затверджує відповідно до кваліфікаційних характеристик їхні посадові обов'язки, формує педагогічний колектив;

г) створює необхідні умови для методичної та творчої роботи педагогічних працівників, навчання учнів і слухачів, використання і впровадження ними прогресивних форм і методів навчання, розвитку інноваційної діяльності, проведення педагогічних експериментів;

д) видає в межах своєї компетенції накази і розпорядження, заохочує працівників, учнів і слухачів ХВПУСП та застосовує передбачені законодавством стягнення;

е) розробляє в межах наявного фонду заробітної плати, діючих нормативів штатний розпис та чисельність працівників ХВПУСП;

е) встановлює премії і доплати до посадових окладів і ставок заробітної плати працівників ХВПУСП за конкретні результати праці, відповідно до положення про преміювання;

ж) забезпечує безпечні і нешкідливі умови навчання, праці і виховання;

з) разом із замовниками робітничих кадрів забезпечує учнів під час виробничого навчання та виробничої практики на виробництві спеціальним одягом та засобами індивідуального захисту.

Органи управління професійно-технічною освітою можуть делегувати директору ХВПУСП й інші повноваження, що визначаються контрактом.

Директор ХВПУСП щорічно звітує перед загальними зборами колективу ХВПУСП.

6.4. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування ХВПУСП є загальні збори (конференція) колективу ХВПУСП, які правомочні приймати рішення у межах своїх повноважень за участю не менш як двох третин від кількості працівників. Загальні збори (конференція) колективу ХВПУСП скликаються не менше одного разу на рік.

6.5. Загальні збори (конференція) колективу ХВПУСП уповноважені:

а) приймати Статут ХВПУСП та вносити пропозиції щодо змін та доповнень до нього;

б) брати участь у визначенні основних напрямів діяльності та розвитку ХВПУСП, підвищення якості і ефективності підготовки робітничих кадрів, залучення додаткових коштів на зміцнення матеріально-технічної бази ХВПУСП;

в) вирішують у межах своїх повноважень питання навчально-виробничої, навчально-виховної, навчально-методичної, економічної і фінансово-господарської діяльності навчального закладу;

г) вносити пропозиції щодо кандидатур на посаду директора ХВПУСП;

г) вносити пропозиції щодо представників до складу конкурсних комісій при заміщенні вакантної посади директора ХВПУСП;

д) затверджувати правила внутрішнього розпорядку;

е) обирати комісію з трудових спорів;

є) заслуховувати щорічний звіт директора ХВПУСП;

ж) розглядати та укладати колективний договір.

6.6. Рішення загальних зборів (конференції) колективу ХВПУСП вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на них. Рішення загальних зборів (конференції) колективу ХВПУСП носить дорадчий характер.

6.7. У ХВПУСП можуть утворюватися й інші органи громадського самоврядування.

6.8. Наказом директора створюється педагогічна рада, яка розглядає питання організації та здійснення навчально-виробничого та виховного процесу, головою якої є директор ХВПУСП.

6.9. У ХВПУСП забезпечується ведення діловодства в установленому порядку, здійснення звітності за результатами своєї діяльності, подання статистичної та інших передбачених відомостей у встановлені терміни.

7. Фінансування та матеріально-технічна база

7.1. Порядок фінансування та матеріально-технічного забезпечення ХВПУСП визначаються Бюджетним кодексом України, законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальну середню освіту», іншими законодавчими та нормативно-правовими актами.

Фінансування професійно-технічної підготовки робітників, соціальний захист учнів, слухачів та педагогічних працівників ХВПУСП у межах обсягів державного замовлення, здійснюється на нормативній основі за рахунок коштів державного бюджету (оплата послуг з підготовки кваліфікованих робітників на умовах державного замовлення, видатки на що враховуються при визначенні міжбюджетних трансфертів у державному бюджеті).

ХВПУСП є неприбутковим закладом. Кошти ХВПУСП, одержані від здійснення або на здійснення діяльності, передбаченої цим Статутом, не вважаються прибутком і не оподатковуються. Від оподаткування звільняються доходи ХВПУСП, отримані від виготовлення та реалізації товарів (виконання робіт, надання послуг), пов'язані з їх основною, статутною діяльністю.

7.2. Обсяги бюджетного фінансування ХВПУСП не можуть зменшуватися або припинятися за наявності інших джерел фінансування.

7.3. Додаткові джерела фінансування ХВПУСП визначаються законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», іншими законодавчими та нормативно-правовими актами.

7.4. Додатковими джерелами фінансування є:

а) кошти, одержані за первинну професійну підготовку понад державне замовлення, професійно-технічне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації робітників відповідно до укладених договорів з юридичними та фізичними особами в межах ліцензованих обсягів, в тому числі підготовку і перепідготовку робітників та спеціалістів за замовленнями служб зайнятості населення;

б) плата за надання додаткових освітніх послуг;

- в) доходи від реалізації продукції навчально-виробничих майстерень, цехів та надання інших послуг населенню;
- г) доходи від надання в оренду приміщень, споруд, обладнання в установленому законодавством порядку;
- г) валютні надходження;
- д) благодійні внески, гранти та дарунки, одержані від підприємств, установ, організацій, окремих громадян;
- е) кошти, що отримані ХВПУСП за надання платних послуг, перелік яких затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами і закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності та пов'язані з його основною статутною діяльністю».

Відповідно до частини другої статті 85 Бюджетного кодексу України ХВПУСП впродовж бюджетного періоду може отримувати видатки на його функціонування одночасно з різних бюджетів у випадку, коли такі видатки здійснюються за рішенням відповідної місцевої ради за рахунок вільного залишку бюджетних коштів або перевиконання дохідної частини загального фонду місцевого бюджету, за умови відсутності заборгованості такого бюджету, за захищеними статтями видатків протягом року на будь-яку дату або за рішенням Кабінету Міністрів України.

7.5. Кошти, матеріальні цінності та нематеріальні активи, що надходять безкоштовно у вигляді безповоротної фінансової допомоги або добровільних пожертвувань юридичних і фізичних осіб, у тому числі нерезидентів, ХВПУСП, метою якого не є одержання прибутку, для здійснення освітньої, оздоровчої, спортивної, культурної діяльності, не вважаються прибутком і не оподатковуються.

7.6. Кошти, що надходять ХВПУСП від здійснення діяльності, передбаченої цим Статутом, є коштами спеціального фонду державного бюджету, що спрямовуються на видатки згідно із кошторисом, затвердженим в установленому порядку.

7.7. Не використані в поточному році кошти спеціального фонду не можуть бути вилучені з рахунку ХВПУСП, крім випадків, передбачених законодавством України.

7.8. Відповідно до статті 50 Закону України «Про професійно-технічну освіту» п'ятдесят відсотків заробітної плати за виробниче навчання і виробничу практику учнів, слухачів ХВПУСП (відповідно до укладених з підприємствами договорів на виробниче навчання та виробничу практику учнів, слухачів ХВПУСП) направляється на рахунок ХВПУСП для здійснення його статутної діяльності, зміцнення навчально-матеріальної бази, на соціальний захист учнів, слухачів, проведення культурно-масової і фізкультурно-спортивної роботи.

7.9. Для забезпечення підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації робітничих кадрів ХВПУСП має відповідну навчально-матеріальну базу (навчальний корпус загальною площею 3090,8 кв. м.) та земельну ділянку відповідно до паспортів, технічної документації, актів права власності тощо.

Приміщення і споруди ХВПУСП обладнані відповідно до діючих нормативів і санітарних норм та експлуатуються згідно з вимогами охорони праці, правил пожежної безпеки і санітарно-гігієнічних норм.

7.10. Об'єкти права власності: навчально-виробничі, побутові, культурно-освітні, спортивні будівлі та споруди, житло, комунікації, обладнання, засоби навчання, транспортні засоби та інше майно ХВПУСП є державною власністю, що закріплена Міністерством освіти і науки України за ХВПУСП, і перебуває у оперативному управлінні ХВПУСП.

Функції управління майном, закріпленням за ХВПУСП, контроль за ефективністю його використання і збереження здійснює Міністерство освіти і науки України.

7.11. ХВПУСП несе відповідальність перед Міністерством освіти і науки України за збереження та використання за призначенням закріпленого за ним майна.

7.12. Суб'єкти господарювання мають право передавати безкоштовно ХВПУСП техніку, обладнання, матеріали, будівлі, споруди, транспортні засоби, інші матеріальні цінності, а також фінансові ресурси, у порядку, визначеному законодавством.

8. Міжнародне співробітництво

8.1. ХВПУСП має право укладати договори про співробітництво, встановлювати відповідно до законодавства України прями зв'язки з навчальними закладами зарубіжних країн, міжнародними організаціями, фондами тощо.

8.2. ХВПУСП має право відповідно до законодавства України здійснювати зовнішньоекономічну діяльність на основі договорів, укладених ним з іноземними юридичними і фізичними особами, а також мати власний валютний рахунок.

8.3. ХВПУСП користується податковими, митними та іншими пільгами згідно із законодавством України.

8.4. Валютні і матеріальні надходження від зовнішньоекономічної діяльності використовуються ХВПУСП для забезпечення діяльності, передбаченої цим Статутом.

9. Порядок внесення змін до Статуту ХВПУСП

9.1. Статут набуває чинності з моменту його державної реєстрації, відповідно до законодавства України.

9.2. Зміни та доповнення до Статуту вносяться згідно із законодавством України після обговорення на загальних зборах колективу. Зміни та доповнення до Статуту затверджуються і погоджуються у тому ж порядку, що і сам Статут.

10. Порядок реорганізації та ліквідації ХВПУСП

10.1. Рішення про реорганізацію або припинення юридичної особи ХВПУСП приймає Міністерство освіти і науки України. Ліквідація або реорганізація (злиття, приєднання або поділ) здійснюється згідно із законодавством України.

10.2. При реорганізації вся сукупність прав і обов'язків ХВПУСП переходить до його правонаступників.

10.3. Ліквідація здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється у відповідності до законодавства України. Ліквідація вважається завершеною, а ХВПУСП таким, що припинив свою діяльність, з моменту внесення запису про це в Єдиний державний реєстр юридичних та фізичних осіб - підприємців.

10.4. Під час ліквідації або реорганізації ХВПУСП вивільнюваним працівникам та особам, які навчаються в ньому, гарантується додержання їх прав та інтересів, відповідно до законодавства України.

10.5. У разі ліквідації ХВПУСП його активи повинні бути передані одному або кільком неприбутковим закладам (організаціям) відповідного виду, або зараховані до доходу бюджету, якщо інше не передбачено законом, що регулює діяльність відповідного неприбуткового закладу (організації).

Директор
Державного професійно-технічного
навчального закладу

«Харківське вище професійне
училище сфери послуг»


Л. Матвійчук
2014 року

Директор
Департаменту науки і освіти
Харківської обласної державної
адміністрації


А. Бабічев
2014 року



Продумовано, прошито
та скріплено печаткою
на 19 аркушах
(Ганушак В. В.)

